

Департамент по социальным вопросам администрации города Ишима

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 7

Приказ

01.09.2022

№ 166/1 од

О внесении изменений в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 г. Ишима

В связи с утверждением нового штатного расписания на 01.09.2022г. (приказ от 01.09.2022г. № 179 од),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 г. Ишима, утвержденное приказом директора МАОУ СОШ № 7 от 17.01.2015 № 09 од, следующие изменения:
 - 1.1. Приложение 1 «Показатели эффективности и результативности труда работников МАОУ СОШ № 7 г. Ишима» дополнить критериями согласно настоящего приказа (Приложение № 1).
2. Настоящее изменения вступают в силу с 01 сентября 2022 года.
3. Учителю информатики Долгому Тимофею Витальевичу разместить изменения на официальном сайте МАОУ СОШ № 7 г. Ишима.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



А.В. Штефан

С приказом от 01.09.2022г. № 166/1 од ознакомлены:

« 01 » сентября 2022г. Долгий Долгий Т.В.

« 01 » сентября 2022г. Русакова Русакова Л.Д.

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Показатель	балл
	Повышение профессионального мастерства	
	Разработка методических рекомендаций, подготовка публикаций, выступления на педагогических советах	да/нет, наличие документации 1-5/0
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка или использование авторских программ	да/нет, наличие документации 1-5/0
	Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией:	
	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий, наставничество	Да/нет 1-5/0
	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	Да/нет 1-10/0
	Использование дистанционных образовательных технологий для проведения мероприятий	Да/нет 1-5/0
	Призовые места в конкурсах, смотрах разного уровня	Да/нет 1-10/0
	Социальное партнерство с другими организациями	Да/нет 1-2/0

Сохранение здоровья учащихся:

Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы)

Да/нет

1-5/0

Регулярная качественная работа в трудовых лагерях, трудовых объединениях школьников

да/нет.

1-5/0

Эффективность воспитательной системы образовательной организации:

Развитие детских общественных организаций и объединений

да/нет,

1-2/0

Организация деятельности учащихся в социально-значимых проектах и акциях

Да/нет

1-2/0

Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, библиотеки, лаборатории и т.д.)

Да/нет

1-7/0

Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями) и семьями детей

Да/нет

1-5/0

Организация работы наставников с учащимися, состоящими на разных профилактических учетах

Да/нет

1-5/0

Систематическое качественное выполнение особо важной для школы работы с целью повышения качества обучения, воспитания и здоровьесбережения.

Да/нет

1-4/0

Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей.
Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности

1/0

	образовательной организации	организации
Исполнительская дисциплина:		
Оформление документации, установленной локальными актами	да/нет	1/0
Трудовая дисциплина. Соблюдение норм профессиональной этики	да/нет	1/0
ИТОГО		80 баллов