

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и работниками
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №7 Г. ИШИМА
(МАОУ СОШ №7 Г. ИШИМА)

на 2026-2029 г.г.

Коллективный договор утвержден на общем собрании работников 01.04.2026 г. (протокол № 03)

Коллективный договор вступает в силу с

От работодателя:
Директора
МАОУ СОШ №7 г. Ишима

О.В. Завьялова
М.П.
01.04.2026



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ СОШ №7 г. Ишима
О.Г. Смирнова

М.П.
01.04.2026 г.



Ишим, 2026

01.04.2026

Стороны коллективного договора МАОУ СОШ №7 г. Ишима в лице директора Завьяловой Ольги Владимировны, именуемый «Работодатель», и работников в лице председателя профсоюзной организации Смирновой Оксаны Геннадьевны, именуемой (Профсоюз), договорились о нижеследующем:

1. В разделе 1 «Общие положения» в пункте 1.11. коллективного договора исключить слово «преобразование» и читать в следующей редакции:

1.11. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с его руководителем.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

2. Раздел 1 «Общие положения» в пп.20 пункта 1.5 коллективного договора изменить и читать в следующей редакции:

- Локальные нормативные акты по вопросам определения учебной нагрузки и ее изменения (Приказа Министерства Просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269);

3. Раздел 1 «Общие положения» п.1.15. пп.6 изменить и читать в следующей редакции:

6) правил и инструкций по охране труда (ст.214 ТК РФ).

4. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» п.5.1. коллективного договора изменить и читать в следующей редакции:

5.1. Рабочее время работников Учреждения определяется коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения (ст. 91 ТК РФ) (приложение №1), трудовым договором, графиками работы в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учётом особенностей, установленных приказом Минобрнауки России от 04.04.2025 года №268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным образовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

5. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» п. 5.3. и 5.3.1. изменить и читать в следующей редакции:

5.3. Для педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 04.04.2025 года №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом нормы часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей.

Стороны предлагают при рассмотрении вопросов об определении учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, учитывать следующее:

5.3.1. При применении пункта 11 приложения № 2 к приказу № 269 необходимо иметь в виду, что учебная нагрузка учителей, определяемая в количестве часов в неделю в соответствии с учебным планом, может увеличиваться за счет количества часов, предусматриваемых на внеурочную деятельность, которое непосредственно направлено на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;

- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;

- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

- дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира, включая «Разговоры о важном», профориентационных занятий;

- иных занятий с обучающимися, если они проводятся учителями еженедельно и включены в расписание занятий.

6. Внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка работников МАОУ СОШ №7 г. Ишима», которое является приложение к коллективному договору и читать в следующей редакции:

4.7. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю установленную трудовым договором в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.04.2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

4.12. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.04.2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и

соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается исходя из объема выполнения учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущим контролем успеваемости, промежуточной и итоговой аттестацией обучающихся.

7. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» п.5.11 изменить и читать в следующей редакции:

5.11. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.04.2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается исходя из объема по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестацией обучающихся.

8. Раздел 6 «Оплата труда» п.6.13.1. коллективного договора изменить и читать в следующей редакции:

6.13.1. В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 ТР РФ).

9. Внести изменения в приложение 4 «Положение об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МАОУ СОШ №7 г. Ишима за счет средств иного межбюджетного трансфера» в п.2.9. раздела 2 «Порядок осуществления

выплат педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя» и читать в следующей редакции:

2.9. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).



Итого в журнале содержится
5 (пять) листов

Директор школы

 О.В. Завьялова

«01» апреля 2026г.